

Mødedato: 11.12.2017

Mødested: 1513-314

Mødeemne: LSU

Deltagere: Tommy Kessler (TK), Birgit Schiøtt (BS), Jeanette Dandanell (JDA)

Fraværende: Jeppe Olsen (JO), Jacob Overgaard (JOv), Jens Clausen (JC)

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Meddelelser
3. Ny semesterstruktur – hvordan er det gået indtil nu?
4. Økonomi
 - a. Status 2017
 - b. Budget 2018
5. Personale
 - a. Stillinger - status
 - b. Status på søjlestrukturen
 - c. Status på MUS
 - d. Arbejdsmiljøstatistik (udsendt til LSU)
 - e. Lønforhandlingsproces 2018
6. Fremtidig organisering af LSU
7. Mødekalender for LSU det kommende år
8. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt uden bemærkninger.

2. Meddelelser

Renoveringen af bygning 1511 forventes at starte 22/1 2018. Planen er, at laboratorierne flyttes inden jul, og kontorerne flyttes efter nytår. Kemikalielageret grovsorteres og opbevares i aflåste containere.

3. Ny semesterstruktur – hvordan er det gået indtil nu?

Opstarten af den nye semesterstruktur er gået bedre end forventet. De studerende har været godt oplyste, og de opståede problemer har kunne løses undervejs. I august/september 2018 laves en evaluering af det 1. år.



4. Økonomi

a) *Status 2017*

Det forventes, at økonomien går i "0", eventuelt med et lille overskud.

TK: Værkstederne kunne ønske sig en mere automatiseret budgetopfølgning og bedre tilbagemelding fra controlleren.

b) *Budget 2018*

Det ser fornuftigt ud, men med en svag nedgang i omsætningen grundet svagt faldende eksterne projekter. Det er en tendens frem til 2021. Det rammer primært antallet af ph.d. og postdocs samt instituttets overheadindtægt. Driftsbudgettet ligger stabilt på ca. 3,9 mio/år, hvilket er 200.000 kr. mindre end tidligere. På grund af renoveringen er laboratorierne bedre energimæssigt og knapt så ressourcekrævende at have kørende.

5. Personale

a) *Stillinger – status*

- Den opslåede stilling som forsker/seniorforsker ved DanMAX er næsten forhandlet på plads, og kan snart offentliggøres.
- Den opslåede stilling som lektor/prof. ved Bio-NMR er bedømt og under besættelse.
- AC-TAP Søren Prisak forlænges til 30. juni 2018, bl.a. til at deltage i tømning af kemikalielageret.
- Der er 2 opslag undervejs indenfor teoretisk kemi, formentligt 1 professorat og 1 adjunkt-/lektorstilling.
- 3 AC-TAP-stillinger har været opslået inden for MS, NMR og Organisk syntese. Ansøgningsfristen var 30/11 med forventet start 1. februar 2018. Rådgivende ansættelsesudvalg er ved at blive nedsat.
- 2 laborantstillinger er slået op indenfor hhv. undervisningssøjlen og organisk syntese. Ansøgningsfrist er 31/12 og forventet startdato er 1/3 2018.
- Yderligere 3 AC-TAP-stillinger er slået op med ansøgningsfrist 15/1 2018.

b) *Status på søjlestrukturen*

Forventes at træde i kraft januar/februar 2018. Hver søjle får fra VIP-personalet 1-2 personaleledere, ligesom alle TAP/AC-TAP får en daglig/faglig leder. Hver VIP indgår i en primær søjle, men kan også være tilknyttet andre søjler på sekundært niveau. Alle TAP og AC-TAP er tilknyttet en søjle, men servicerer også på tværs af søjlerne i såkaldte "teams". Kemikaliebutikken er kommet godt i gang, og der er lavet en mere klar ansvarsbeskrivelse ift. håndtering af affald fra forskningsgrupperne, bl.a. med besøg af sikkerhedsleder

Peter Hald sammen med Jens W. Clausen på de enkelte forskningsgruppemøder. LAMU har haft fokus på det psykiske arbejdsmiljø, og der vil blive nedsat en statusgruppe, som skal følge søjleimplementeringen. Der har været kompetenceudvikling på udvalgte områder i form af bl.a. sidemandsoplæring og affaldshåndteringskursus. Der har været forslag om fælles TAP-møder. Vi prøver os frem mht. frekvens og indhold til vi finder den rette form.

c) *Status på MUS*

Samtalerne er godt i gang og vil blive afsluttet i januar. BS har haft samtaler med ca. halvdelen af AC-TAP'erne. Fremover vil disse samtaler blive afholdt i de nye søjler.

d) *Arbejdsmiljøstatistik*

Det ser fornuftigt ud, og der er ikke noget overraskende i tallene. Den største del af fraværet skyldes lykkelige omstændigheder (graviditetsbetinget sygemelding).

e) *Lønforhandlingsproces*

Vi afventer udmelding fra ST, men forventer at det kører som vanligt, dvs. ansøgningsfrist i februar og derefter forhandling i perioden marts – maj.

BS: der har været en tendens til, at der i nogle grupper søges lønforbedring pr. automatik. Ny løns intention er, at der søges ifm. tilegnelse af nye kompetencer, som bruges i det daglige arbejde, eller ifm. en ekstraordinær indsats.

6. Fremtidig organisering af LSU

Normalt udgøres LSU af ledelsesrepræsentanter, tillidsrepræsentanter for de forskellige organisationer samt andre repræsentanter for instituttets faggrupper. Den faglige repræsentation fungerer godt hos os. Punktet tages op igen på næste LSU, eventuelt med input/forslag fra organisationspsykolog Per Bøjlund eller fra vores HR-afdeling.

7. Mødekalender

I 2018 vil LSU-møderne blive afholdt 22/3, 6/6, 18/9 og 11/12.

8. Eventuelt

Ingen kommentarer.