

Møde den: 14. december 2015

Referat

1510-410

LSU

Til stede: Birgit Schiøtt (BS), Lisbeth Andersen (LA), Jens W. Clausen (JWC), Charlotte Illum Nielsen (CIN), Jeanette Dandanell (JDA), Niels Pind (NP), Tommy Kessler (TK), Jeppe Olsen (JO)

Fraværende:

1. Godkendelse af dagsorden

Beslutning/sammenfatning	Godkendt
--------------------------	----------

2. Meddelelser (BS)

Beslutning/sammenfatning	
LSU kursus	LSU-kursus v. Samarbejdssekretariatet. Tommy og Lisbeth har været afsted i sidste uge. Kurset beskrev bl.a. hvilken rolle man har som medlem i LSU og hvad man kan, må og skal. En positiv oplevelse.
Medarbejderinformationsmøde 18. december	Invitationer sendt til alle fastansatte, postdocs og ph.d.
Institutedelsesteam-uddannelse 10. dec.	Institutedelsesteamet (tidl. FU, nu LT) har været på kursus med fokus på at samarbejde som et ledelsesteam.
Arbejdstilsynet	Kommer på kontrolbesøg i perioden 4/1 – 4/4 2016. LAMU tager besøget på som punkt på LAMU-møde 16.12.2015.

3. Økonomi

Beslutning/sammenfatning	Ingen ændringer siden orientering om Forecast 3. Vi har bedt vores controller lave en pixi-udgave, som vi kan bruge til at præsentere for instituttet (idé fra iNANO). Lettere at tale ud fra end de store regneark, vi p.t. får. P.t. ser det ud til at vi får et lille driftsoverskud. Det vil LT (Ledelsesteam) beslutte hvordan det kan fordeles ud i huset – primært til apparatur/udstyr i undervisningen.
--------------------------	--

4. Personale

Beslutning/sammenfatning	
MUS – status	De fleste MUS er afholdt. Sekretariatet (JWC) mangler én samtale. Laboranterne er færdige. Værkstedet er færdigt (PRO). BS mangler endnu nogle VIP. Disse tages i starten af januar.
Ansættelser/opslag	Fundraiserstilling: Jacob Ramsay ansættes per 1/5-2016 under forudsætning af, at han færdiggør sin ph.d. (i Søren Keidings gruppe). Fysisk kemi og BioNMR (indlejningsstillinger). De to ansættelsesudvalg har valgt kandidater, der skal til samtale. Ansættelsesudvalgene har været bredt sammensat på instituttet. Kandidaterne indkaldes til samtaler i januar og februar. 2 opslag blev afsluttet i sidste uge: 1 professor MSO samt 1 lektorat.
Virksomhedspraktikant på værkstedet (TK)	Frank Daugaard, er i praktik hos Tommy (elektronik) i december/januar (samlet 1 måned). Ordningen er virksomhedspraktik og koster ikke instituttet noget.
Lønforhandling 2016	Lønkriterierne er i overvejende grad de samme som tidligere. Der er fjernet et par underpunkter i FSU (9.12.2015), men vi har ikke modtaget de tilrettede kriterier. Formålet skulle være at få et bedre overblik. Kriterier eftersendes, når HR har modtaget de reviderede kriterier. (JWC) Pulje: lønforbedring 0,4 %, og 0,2% til engangsvederlag (kriterier vedtaget af universitetsledelsen). LSU ønsker at gentage processen fra sidste år, hvor der var orientering pr. mail vedr. forhandlingsafslutning og uddeling. Det aftales, at forhandlingerne om lønforbedring starter op efter påske. Aftalte forbedringer er gældende fra 1. april men udbetales først med juni eller juli-lønnen.
Høring om psykisk APV	Spørgsmålene til APV'en har været i høring. LSU havde ingen kommentarer. Selve undersøgelsen gennemføres i foråret 2016, uge 9-11. Resultaterne forventes i uge 19-20.

<p>Lokalaftale om timeregistrering for laborantgruppen</p> <p>Sag om uhensigtsmæssig adfærd tages op i LAMU</p>	<p>Der har været ønske om at få en bedre vejledning om, hvordan laboranterne i praksis skal registrere deres arbejdstid/flekstid/beordret overarbejde. JWC og LA har i efteråret arbejdet på at lave en lokal-aftale, der imødekommer dette ønske. Herunder et skema til at registrere timerne i. Aftale og skema underskrives i kommende uge.</p> <p>I laborantgruppen har der været kritik af stillingen som undervisningslaborant. Det har stået på over længere tid og har påvirket undervisningslaboranten. På et laborantmøde har undervisningslaboranten derfor sagt til kollegerne, at hun er rigtig glad for sit job og for dets indhold. Laborantlederen har desuden understreget, at kritikken skal stoppe nu. Hvis adfærden fortsætter, kan det udvikle sig til en sag om mobning.</p> <p>Det er ledelsens ret at bestemme hvilke stillinger, der er på instituttet samt deres indhold. Eventuel kritik af ledelsens beslutninger skal gå ad de formelle kanaler og ikke ramme enkeltpersoner. Det er instituttets forventning, at vi alle bakker op om stillingen (undervisningslaborant) samt laborantgruppen generelt.</p> <p>LA pointerede, at der måske har været tale om misforståelser. Det er ikke LA's opfattelse, at der har været tale om mobning. Det er vigtigt, at man tager sagen med sin leder, og at lederen derpå tager sagen med de enkelte, der måtte have et problem. Det er bedre end at tage sagen i et stort forum.</p>
---	---

5. Strategi (vedhæftet, bilag 1, fortroligt)

<p>Beslutning/sammenfatning</p> <p>Processen</p> <p>Evaluering med dekanen</p> <p>Kommentarer fra LSU</p>	<p>Startede faktisk før dekanen satte strategiprocesen i gang på ST (2015). Påbegyndt i 2014 på de 2 institutdage og i de deraf afledte Task Forces.</p> <p>Denne strategi erstatter den tidligere, der gjaldt 2012-2015.</p> <p>Strategien er indsendt og skal evalueres med dekanen i januar 2016. Det er det klare indtryk, at strategien vil blive brugt af dekanen i årene fremover.</p> <p>Fint at problemstillinger med plads, aldersprofiler og rekruttering er nævnt i strategien.</p> <p>BS: Vi vil gerne rekruttere fagligt bredt. Både VIP og TAP.</p>
---	--

6. Arbejdsmiljøstatistikker for Q3 (fremsendt 20.11.2015)

Beslutning/sammenfatning	<p>Kemi ligger lidt højere end gennemsnittet. Det skyldes enkeltpersoner med langtidssygemeldinger, herunder bl.a. graviditetsbetinget sygdom (vi har mange gravide ph.d.'er).</p> <p>Statistikker sendes ud løbende, men behandles kun 1 gang årligt (når årsresultatet kommer).</p>
Højere end gennemsnittet	
Proces for behandling i LSU	

7. AU's Handleplan for flere kvinder i forskning (fremsendt 01.12.2015)

Beslutning/sammenfatning	<p>Høringssvar 1. februar.</p> <p>LSU bakker op om handleplanen og formålet. Ikke mindst at der oprettes en central barselsfond.</p> <p>Indspil: Skal barselsfonden også dække vikariater på VIP/TAP, således at institutternes drift ikke påvirkes uhensigtsmæssigt?</p> <p>Indspil: Det er vigtigt, at man i handleplanen også har fortsat fokus på at fastholde/skabe en kultur på AU, hvor det er en naturlig ting, at mænd også tager barsel.</p>
Høringssvar	
Indspil til høringssvaret	

8. Renovering – status (JWC)

Beslutning/sammenfatning	<p>Der er lavet en genhusningsplan for renoveringen af 1512. Kun enkelte udeståender. Planen vises på medarbejderinfomødet 18.12.2015.</p> <p>Man skal påregne at flytte i februar 2016, da renoveringen p.t. er sat til at starte 7. marts 2016.</p> <p>Planlægningen af renoveringen af 1511 skal ligeledes være på plads i 2016 af hensyn til finansieringen fra Unilab.</p>
Genhusningsplan	
Flytning i februar – start i marts	

9. Evaluering af årets arbejde i LSU samt plan for arbejdet i det kommende år (årshjul, bilag 2)

- Guide til god SU-samarbejde (bilag 3)

Beslutning/sammenfatning	Flyt "lønforhandlingsproces" til Q4. JWC ændrer benævnelsen Q1... til kvartaler. Og vi starter i øverste venstre hjørne. Årshjulet følger kalenderåret. Igangsættelse af MUS-proces i Q3. Revideret årshjul sendes ud med referat. Møder næste år: marts, juni, september og december.
--------------------------	--

10. Eventuelt

Beslutning/sammenfatning	
--------------------------	--