

Sted 1511-220

Afbud fra Marianne

- **Siden sidst**
 - Faldulykke
 - Elektrisk stød
 - Jurastuderende og nanostuderende på afveje
 - Brand i Linderberg
 - Studerende med syre på hånd
 - Studerende med ammoniakstænk i ansigt
 - Næruheld med stinkskabslåge
 - Sprængt kromatografisøjle
 - Institutdag om arbejdsmiljø
 - Anmeldelse af veterinærmedicin

- **Sag om uhensigtsmæssig adfærd blandt ansatte**

Jens: "Der har været ydret kritik af undervisningslaborantstillingen i laborantgruppen. Kritikken har været af en karakter, varighed og omfang, at ledelsen har set sig nødsaget til at skride ind. Kritikken har haft stor påvirkning af en kollegas arbejdsmiljø. Såfremt adfærden fortsætter, vil det blive betragtet som *de facto* mobning. At man er uenig i ledelsens beslutninger er selvfølgelig i orden, men eventuel kritik skal rettes til ledelsen ad de rette kanaler og ikke til enkeltpersoner/grupper, der intet har med beslutningen at gøre. Det er til enhver tid ledelsens ansvar og ret at definere instituttets stillinger og indholdet af disse."

Joan: "Det skyldes omsorg for hende og bekymring for arbejdsbelastningen i stillingen. Ingen af os kunne tænke sig at undervise hele tiden".

Annette: "laborantgruppen har opfattet det, som om at Jan anklager gruppen kollektivt for at have mobbet. Jeg tror ikke, at der er nogen, der har haft til hensigt at mobbe.""

Jens: "Det er godt, at det ikke har været ment som mobning, men omsorgen har haft en karakter, hvor det har lignet nok til, at det har været nødvendigt for ledelsen at handle og tage sagen op formelt i LAMU og LSU. Ledelsen er af den opfattelse, at Jan har håndteret sagen korrekt og er enig i hans vurdering af sagen. Undervisningslaborantstillingen blev netop lavet for at afhjælpe arbejdspresset fra undervisningen, og undervisningslaboranten er glad for sit job. Jeg antager, at sagen i nogen grad bunder i misforståelser og det understreger, hvor vigtig kommunikation er. For os alle sammen. Vi vil fortsat holde opmærksomhed på emnet.

Såfremt laborantgruppen mener, at der er sket misforståelser i forløbet, skal de tages i gruppen og med egen leder".

- **Sug i Skolekemi, DEMOLAB**

Vi arbejder på at finde en supplerende løsning til suget i Skoleforsøgs demonstrationslaboratorium, der modsvarer behov, rådigt sug og økonomi.

- **Fysisk APV**

Der er 34 problemer i alt, og deres løsning er af yderst varierende sværhedsgrad. Meget groft falder de i nogle hovedkategorier:

- Ønske om alarmerings-/evakueringsøvelse (afholdt på institutdagen)
- Varme/kulde/rumventilation (bygningsrelateret)
- KIROS
- Ergonomiuddannelse (vi har haft en ergonom på institutdagen)
- Lugtgener fra bilos, kemikalier, mad, cigaretrøg, kloak
- Ergonomi ved stole og skriveborde
- Belysning i kontorer og laboratorier ("Smart belysning" er ikke særligt smart)
- Mangelfuld rengøring/ skraldespande
- Ergonomi i laboratorier (løft, plads, slidte stinkskebe, ting der står i vejen)

Når vi har samme problem i flere forskellige udgaver (eksempelvis solvarme gennem vinduer, rengøring eller manglende rumventilation), vil jeg mene, at vi skal have det på samme handleplan. Det der umiddelbart kan løses, skal vi ikke bruge handleplanstid på!

Nogle af de nemme er allerede løst, og resten tager vi indledningsvist i AM-grupperne, og kan de ikke løses der, tager vi dem på LAMU-plan.

- **AT kommer på besøg i foråret "perioden 4. januar – 4. april 2016."**

Vi ved ikke præcist hvornår de kommer, en dag vil de bare stå her. Vi sammensætter derfor en "task force", indledningsvist Henrik, Jens, Joan, Peter, så vi ikke bliver overrasket uden nogen i huset, der kan tage imod dem. Fokus er på "yngre medarbejdere", men de kigger også på andet efter forgodtbefindende.

- **Peter er i USA i foråret**

Henrik vil være udøvende sikkerhedsleder ved akutte problemer, men leverer hurtigst muligt opgaverne videre til Peter, der arbejder på mail, Skype og lignende.

- **Stinkskebe (brug, kapacitet og vedligehold)**

Vi skal være opmærksomme på, at brugere dagligt skal konstatere "det virker tilfredsstillende" under brug. Kontrolbøgerne vil vi tage under sikkerhedsrunderingerne.

I undervisningslaboratorierne er det en naturlig del af klargøringen af laboratorierne at kigge kontrolbøger på stinkskebene.

Energimæssigt kan vi spare et betydeligt beløb ved at slukke stinkskebene i øvelseslaboratorierne i perioderne mellem kurser.

Det er værd at overveje, om "Ude af drift" skiltet til stinkskebe også burde være på engelsk.

- **Eventuelt**

- Sikkerhedsbriller og skærmbrylller:
<http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/arbejdsmiljoe/fysiskarbejdsmiljoe/skaermbrylller/>
- Fejlmelding af infrastruktur/bygninger nat2service@science.au.dk
- Jeanette har bestilt øvelseshefter og stressbolde ved Arbejdsmiljøbutikken.
- Jens: "Husk i forbindelse med ergonomi, at hæve/sænke-borde og moderne kontorstole kun virker, hvis man bruger dem aktivt!"
- Peter tager kontakt til Frank og Jørgen Jespersen om blandinger i KIROS.

Peter Hald