

Møde den: 14.01.2014
1510-410
Ekstraordinært LSU

REFERAT

Til stede: Frank Jensens (FRJ), Ib Johannsen (IBJ), Jeanette Dandanell (JDA) Niels Pind (PIND), Jens W. Clausen (JWC), Bente Olsen (BEO), Charlotte Illum Nielsen (CIN), Susanna H. Nielsen (controller, ST økonomi)
Fraværende: Esben Fræer (EF)

Referent: JWC

Dato: 14. januar 2014
Ref: JWC

Side 1/6

- 1. Bemærkninger og godkendelse af dagsorden**
- 2. Det godkendte budget 2014**
- 3. Orientering om Universitetsledelsens beslutning om overordnet kriterium for afskedigelse af medarbejdere, der påtænkes afskediget som følge af besparelserne**
- 4. Orientering om afværgenforanstaltninger**
- 5. Drøftelse af lokale afværgenforanstaltninger**
- 6. Støttemuligheder for medarbejdere**
- 7. Eventuelt**

1. Bemærkninger og godkendelse af dagsorden

Orientering om bestyrelsens endelige beslutning om budget 2014 (behandlet i HSU 13. dec. og i bestyrelsen 18. dec.) samt orientering om besparelsernes omfang.

Bilag: Budget 2014

Bilag: Tids- og procesplan budget 2014

Bilag: Notat om budget og baggrunden for besparelserne

Beslutning/sammenfatning	Ingen kommentarer.
--------------------------	--------------------

2. Det godkendte budget 2014

Beslutning/sammenfatning	LSU fik udleveret budgetudmelding og besparelseskra- v fra dekanatet. IBJ orienterede om, at forretningsudvalget har vurde- ret, at det er nødvendigt at udmelde en ekstra lokal be- sparelse oven i de besparelser, der er udmeldt fra cen- tralt hold. Årsagen er, at der oven i besparelserne er meldt ind- dækningskrav (finansiering af fast personale via eks- terne bevillinger), som kun meget svært vil kunne nås. Der blev spurgt til om det overskud, instituttet er sat til at skulle nå (2,749 mio.), kan overføres til næste år. IBJ har ikke kunnet få et klart svar på det, men tidligere ti- ders praksis har været, at man ikke kan regne med det. I det nye budget har instituttet skåret ned på driftsmid- lerne med 800.000 kr. (5,4 → 4,6 mio.). IBJ: Besparelseskra- vene er markante og svarer til op mod 10% reduktion af medarbejderstaben. Vi håber, at vi kan minimere de ekstra besparelser ved at nå ind- dækningskra- vene, men vi kan ikke påregne det. Tids- og procesplanen for budget 2014 blev gennemgå- et.
Kraftig beskæring af driftsmidlerne	
Frivillig fratrædelsesord- ning. Deadline 04.02.2014, men meget gerne indmel- dinger før.	Generel opfordring til folk, der går med overvejelser om at fratræde, til at henvende sig tidligst muligt, så insti- tuttet kan tage hensyn til eventuelle fratrædelser i ud-

	møntningen i besparelserne. Tidsplanen er meget stram. IBJ sender mail til samtlige medarbejdere omkring status på Institut for Kemi.
--	---

Bilag: Orientering om overordnet kriterium og den videre proces i LSU. Bilaget forventes eftersendt umiddelbart før LSU-mødet.

Beslutning/sammenfatning	Universitetsledelsen har ved fastlæggelse af overordnede kriterier lagt vægt på saglige hensyn samt universitetets fremtidige opgaver:
Kriterier for udvælgelse af medarbejdere til afskedigelse	Universitetsledelsen har som overordnede kriterier besluttet, at de nødvendige personalereduktioner skal gennemføres ud fra saglige hensyn og på en sådan måde, at universitetet som helhed stadig fremadrettet er bedst muligt i stand til at varetage sine opgaver ,og at der derfor ved udvælgelsen af medarbejdere til afskedigelse foretages en saglig afvejning af de enkelte medarbejders kvalifikationer og funktioner i forhold til universitetets fremtidige opgaver. Behovet for supplerende lokale kriterier blev drøftet, og der var enighed om at tage emnet op igen på næste LSU-møde i begyndelsen af februar.

4. Orientering om afværgeforanstaltninger

Side 4/6

Orientering om universitetsledelsens beslutninger om afværgeforanstaltningerne: Kvalificeret ansættelsesstop, udskydelse af lønforhandling 2014, frivillige fratrædelsesordninger og seniorordninger.

Bilag: Afværgeforanstaltninger.

Beslutning/sammenfatning	Over- og merarbejde vil der være fokus på. Det er ikke meningen, at permanente opgaver skal løses ved overmerarbejde.
Deltidsstillinger og seniorordninger	Deltidsstillinger og seniorordninger (herunder aftrapning i tid) kan indgå som en naturlig del af afværgeforanstaltningerne, og vil være genstand for individuel vurdering under hensyntagen til de lokale forhold. Der blev spurgt til, om der er et overblik over hvordan seniorordninger vil påvirke folks økonomi. HR svarede, at det er individuelt for hver medarbejder, og man skal undersøge det med sin A-kasse.
6. ferie uge (særlige feriedage)	6. ferieuge tages op som emne på HSU 27. januar. Der er variationer på tværs af AU i håndteringen. For kemi ligger udgiften på ca. 300.000 kr./år til at udbetale 6. ferieuge, hvis den ikke afholdes. Vi har lokalt på kemi allerede sidste år meldt ud, at 6. ferieuge kun udbetales efter aftale med institutlederen eller sin nærmeste leder.
Det haster med at melde ind med interesse i seniorordning, frivillig aftrædelse m.m.	Anmodning om frivillig fratrædelsesordning skal være fremsagt senest 4. februar. Information om ordningen kan ses på chem.medarbejdere.au.dk
Frivillig aftrædelse også for folk, der ikke er tæt på pensionsalder.	LSU pointerede, at det er vigtigt, at instituttet får meldt oplysninger om frivillig aftrædelse og seniorordninger ud, så interesserede hurtigt kan melde tilbage. HR oplyste, at det også er vigtigt at orientere om, at de frivillige fratrædelsesordninger også kan være relevante for folk, der overvejer at skifte job/karrierevej.
Lønforhandlinger 2014	Er udskudt til efteråret 2014.

5. Drøftelse af lokale afværgeforanstaltninger

Side 5/6

LSU drøfter muligheden for lokalt at iværksætte afværgeforanstaltninger udover de overordnede vedtagne afværgeforanstaltninger.

Beslutning/sammenfatning	Der blev ikke drøftet specifikke lokale afværgeforanstaltninger på nuværende tidspunkt.
--------------------------	---

6. Støttemuligheder for medarbejdere

Orientering om støttemuligheder for medarbejdere; herunder psykologisk rådgivning.

Bilag: Notat om støttemuligheder for medarbejdere i forbindelse med besparelserprocessen 2014

Beslutning/sammenfatning	Mulighed for psykologhjælp/støtte. AU har sørget for, at medarbejdere kan modtage anonym psykologsamtale eller rådgivning ved firmaet Prescriba. Kontakten er fortrolig.
Psykologhjælp og anden rådgivning	Visiteret rådgivning efter aftale med nærmeste leder (op til 5 timers samtale). Anonym rådgivning – direkte kontakt (op til 3 timers rådgivning) Prescriba: 70 22 12 66
Fritstilling	Der blev spurgt til mulighed for fritstilling i forbindelse med afskedigelse. Den generelle udmelding fra rektor er, at fritstilling ikke vil komme automatisk, da vedkommendes opgaver stadig skal løses. Dog er det fra instituttets side holdningen, at har man i en opsigelsesperiode brug for/mulighed for tid til jobansøgning/jobsamtaler, bevilges der frihed til dette.
Jobordning og outplacement	Alle afskedigede medarbejdere vil modtage tilbud om genplacering (outplacement). Tilbuddet er en individuel rådgivning til at komme godt i gang med job-søgning til nyt job uden for AU. Det præcise indhold fastlægges i løbet af januar. Det er den enkelte afskedigede medarbejder, som afgør om han/hun vil gøre brug af tilbuddet. Støtte i processen vil også være fra nærmeste leder og

	forretningsudvalget, som vil forsøge at støtte mest muligt op om medarbejderne. Derudover opfordres man også til at kontakte sin TR eller tale med sine kolleger.
--	---

Side 6/6

7. Eventuelt

	IBJ vil også skrive en meddelelse om de centrale informationer, der er givet på LSU. Næste LSU (ekstraordinært): 4. februar kl. 09.00
--	---