



Møde den: 22.08.2013

Musehullet.

LSU

Referent: JWC

REFERAT

Til stede: Ib Johannsen (IBJ), Frank Jensen (FRJ), Jens W. Clausen (JWC), Jeanette Dandanell (JDA), Esben Fræer (EF), Bente Olsen (BEO), Niels Pind (PIND), Charlotte Illum Nielsen (CIN)

Fraværende: Ingen

- 1. Dekantur 06.09.2013 (IBJ)**
- 2. Informationsmøde**
- 3. Økonomi (IBJ)**
- 4. Personale (IBJ)**
- 5. MUS (IBJ)**
- 6. Renovering**
- 7. Kompetenceudvikling (årshjul)**
- 8. Studieoptag – studieforhold generelt (årshjul)**
- 9. Evt.**

Dato: 04. september 2013

Sagsnr.:

Ref:

Side 1/5

1. Dekantur 06.09.2013 (IBJ)

Dekanen inviterer alle medarbejdere til intromøde 6. september. Indbydelsen sendes via instituttets nyhedsbrev.

2. Informationsmøde

Slutningen af september/start oktober (når lokalerne er frigives findes dato)

IBJ: Emner fra LSU modtages gerne og andre er velkomne til at holde oplæg.

3. Økonomi (IBJ)

IBJ: Vi ligger under budget per 30/6-2013. Ca. 40% af budget er brugt.

Så indkøb af fornuftige ting til undervisning og andre behov kan godt indkøbes.

Ubrugte lønmidler overføres til drift.

Vores underskud overføres til næste år, så hvis vores underskud er mindre, bliver økonomien det bedre næste år.



Vi får dog også en del ekstra udgifter. Bl.a. til etablering af nyt mødelokale (1510 – 4 etage) og renovering.

Side 2/5

Posteringsoversigt kommer til start september.

Vi har fået melding om, at alle projekter har fået opdaterede budgetter. Hvis det ikke er tilfældet, hører vi gerne om det

4. Personale (IBJ)

a. Stillingsopslag

- a. Lektor i medicinalkemi. Alexander Zelikin er tilbudt stillingen.
- b. Teoretisk professorat er opslået og processen er i gang.
- c. Arne Nygaards stilling må slås op, men vi har fået bud på også at undersøge samarbejde med fysiks værksted. Er i proces.
 - i. EF: Hvilken profil skal personen have?
 1. IBJ: Det kan både være en elektronikmekaniker og en ingeniør. Udfordringen er, at vedkommende både skal kunne servicere og lave udviklingsmekaniker.
- d. Fysisk kemiker: Dekanetet har tidligere godkendt stillingen. I dag er stillingen så sat i bero fra Dekanetet. Indtil videre regner vi dog med, at der ikke er usikkerhed om stillingen.

b. Ny stillingsstruktur for VIP (postdoc, adjunkt, tenure track)

- a. Ministeriet har annonceret en ny stillingsstruktur. Bl.a. kan man fremadrettet kun være postdoc i 4 år, og adjunkt op til 8 år. Der er også mere præcise krav til, hvad de forskellige jobkategorier indeholder.

CIN: HR afventer nærmere retningslinjer for bl.a. overgangsordninger. De er ikke modtaget endnu.

Nye retningslinjer udsendes via instituttets hjemmeside, når de foreligger.

c. Seniordage

Der har verseret lidt rygter om rammerne for seniordage.

Ordningen gælder for folk over 62, og hvor fastholdelsen af en medarbejder vurderes særlig vigtig for varetagelsen af en funktion og/eller særlige forhold, der gør sig gældende. På ST er der 5 personer, der har seniordage. Indstillinger skal godkendes af dekanen.

Denne ordning er ikke det samme, som den tidligere seniorbonusordning der nu er afskaffet.

d. Særlige feriedage



IBJ: Særlige feriedage har jeg meldt ud, skal holdes. Og gerne først. Det er normal procedure mange andre steder. Det har en væsentlig betydning for instituttets og de enkelte projekters økonomi. Hovedreglen er, at man skal afholde sin ferie.

Der er dog åbnet for, at man kan tage emnet op med sin leder til MUS, og derefter til godkendelse hos institutlederen. Der kan være årsager til, at man ikke kan afholde dem (eksempelvis har mange VIP'er i forvejen lange arbejdsuger, og her kan det være et praktisk problem at få dem afholdt).

JDA: God idé at medtage det på informationsmødet.

IBJ: Det gør vi.

5. MUS (IBJ)

a. MUS kursus 23. september

IBJ: Som forberedelse igangsættelsen til det nye MUS koncept med årlige MUS samtaler, tilbydes alle ledere (der skal afholde dem) et forberedende MUS kursus.

b. MUS samtaler

Til konceptet er der lavet et fint samtaleskema, som man kan tage udgangspunkt i og tilføje emner.

Til forskel fra sidste år, hvor instituttet var testpilot, virker systemunderstøttelsen nu.

CIN: I systemet ligger samtaleskemaerne også, og de kan udfyldes og printes ud herfra.

Der ligger vejledninger om hele MUS konceptet og praktikken her:

Dansk version

<http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/kompetenceudvikling/mus/>

Engelsk version

<http://medarbejdere.au.dk/en/administration/hr/kompetenceudvikling/staff-development-dialogue-sdd/>

Find samtaleskemaer og andet materiale her:

Leder

<http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/kompetenceudvikling/mus/for-ledere/>



Medarbejder

<http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/kompetenceudvikling/mus/for-medarbejdere/>

Side 4/5

Det er hensigtsmæssigt at lederne først har haft deres samtale med institutlederen, og derefter med deres grupper. Så vidt det kan lade sig gøre.

Det er en udfordring at lave de rigtige lister med hvem folk har som leder. Eksempelvis kan bevillingshaver og leder jo godt være forskellige. Der sendes lister ud til validering.

BEO: Hvornår starter samtalerne.

IBJ: Så snart systemet er oppe at køre, går vi i gang med at indkalde.

Og når lederne har været på kursus er det bare med at komme i gang.

JDA: Forslag til MUS emne; særlige feriedage bør man huske at tale om.

6. Renovering

- a. Status (IBJ)
 - a. Bygning 1514 er færdig.
 - b. Bygning 1510: Biblioteket omdannes til mødelokale (nyt Musehul, det gamle nedlægges) og et kontor til Birgit Schjøtt.
- b. Ingeniørerne skulle udflytte til oktober. Men der går rygter om, at det måske er usikkert. Vi følger op hurtigst muligt
- c. 1513
 - a. Organikerne (HHJ, AZ) forsøger vi at skabe plads til ved at presse de øvrige organikere meget sammen i 1511 og 1512. Løsningen er fundet med organikerne. Lige nu mangler vi kun et modul for at få kabalen til at gå op.
 - b. En del af AZs aktiviteter flyttes ned i Jan Skovs gamle laboratorium i 1511-1. etage.
- d. Vi har i denne uge fået lov til at bestille containere til opbevaring, og vil hurtigst muligt skaffe dem.
- e. Vi laver også en ny kortlægning af den eksakte belastning af alle lokaler, så vi kan lægge en så god plan for hele renoveringsprocessen som muligt.
- f. BEO: Vigtigt at vi får en opbevaringsplads til HPLC'erne, som er inde i huset.
- g. BEO: Hvordan ser det ud med besøgsservice (og deres brug af HPLC'er?)
IBJ: Det er usikkert, i hvilket omfang, vi kan have det i foråret.



Der mangler bl.a. informationer om, hvor undervisningen kan foregå næste år. Vi har presset på i lang tid og forsøger stadig at få de nødvendige oplysninger.

FRJ: Vi mangler konkrete informationer for at vi kan planlægge det. Kunne eksempelvis godt tænke mig at ombytte nogle kurser for at skabe plads.

IBJ: Reelt er det formentlig kun Linderberg Lab, vi muligvis har huller i. Og det skal udnyttes fuldt ud.

7. **Kompetenceudvikling (årshjul)**

Vi har stadig midler til kompetenceudvikling. Ansøgninger skal følges af en begrundelse med relevans for ens job.

Vi opfordrer til, at LSU spreder budskabet om, at der er midler til rådighed, og hjælper folk til fortsat at udvikle sig. Det er vigtigt for instituttet, at vi hele tiden udvikler vores medarbejdere og det skaber også en større medarbejdertilfredshed.

JDA: Vigtigt at holde øje med de mange kurser, der bliver opslået på AU.

8. **Studieoptag – studieforhold generelt (årshjul)**

IBJ: Jeg havde den glæde, at modtage 117 nye studerende i går. Det antal skal vi gerne forsøge at holde fast i.
Så i år har vi 3 kemihold.

Studieforholdene bliver meget besværlige for de studerende. Men når vi når frem til september 2014, vil de have meget bedre forhold end vi tidligere har haft.

Vi har fået en mindre bevilling til møblement og vi søger flere.

9. **Evt.**

FRJ: Er der åbnet for aften- og lørdagsundervisning i forbindelse med det øgede optag.

BEO/PIND: Det seneste vi har p.t. er kl. 17.00.

IBJ: Det er muligvis noget vi skal overveje til foråret afhængig af, hvor pressede, vi bliver.

BEO: Laboranterne vil foretrække aftenarbejde frem for lørdagsarbejde.

IBJ: Det er forståeligt