

Møde den: 27.05.2014
1510-410
LSU

REFERAT

Til stede: Karl Anker Jørgensen (konst. institutleder), Jeanette Dandanell (JDA), Niels Pind (PIND), Jens W. Clausen (JWC), Charlotte Illum Nielsen (CIN)
Fraværende: Bente Olsen (BEO), Esben Fræer (EF); Frank Jensen (FRJ)

1.[Punkt 1 på dagsordenen]

Dato: 27. maj 2014
Ref: JWC

1. Besparellesproces

1.1 Evaluering

Side 1/5

Beslutning/sammenfatning	Karl Anker orienterede om besparellesprocessen og der blev samlet op på de spørgsmål, som var sendt ud på forhånd. Rektor har bedt institutterne svare på 5 spørgsmål som et led i erfaringsopsamling efter besparellesprocessen.
Ros og kritik af tidshorison	Der var både ros til og kritik af tidshorisonen. På den ene side var det en lang proces, der affødte usikkerhed. Samtidig gave det måske også folk mulighed for at overveje fremtiden; om end det blev kritiseret fra nogle, at 1 måned til at overveje noget så stort, havde været unødigt presset. Skift af institutleder bidrog til at skabe en ekstra usikkerhed.
Ros til fælles institutdag	Ros til den fælles institutdag og ønske om at gøre det til en fast tradition. Det var med til at skabe ro og afklaring. Karl Anker fortalte, at der er ved at være lavet et årshjul for instituttet, hvor bl.a. en fast institutdag er en del af. Desuden, at der allerede på mandag 2. juni er stort informationsmøde for instituttet, hvor 3 af de 6 task forces vil fremlægge deres
TM	Det blev kommenteret, at man fra uniledelsen havde været unødigt restriktive i forhold til at informere TM

<p>Økonomi</p> <p>Instituttet har informeret bedst muligt</p> <p>Processen på IK</p>	<p>op til afskedigelserne, og at dette måske har bidraget til at skærpe en konflikt med TM. HR (CIN) orienterede om, at der aktuelt kører en voldgiftssag i forhold til forløbet med TM i bespareelsesprocessen.</p> <p>I forhold til økonomien, blev der givet udtryk for, at man gerne havde set mere detaljeret information, således, at det var meldt åbent ud, hvor ”de blødende sår” var. Dette ville bidrage til at styrke troen på, at man i denne proces også får dem stoppet, så vi ikke skal i en ny besparelsesrunde. Det er stadig et ønske.</p> <p>Det er indtrykket, at man på institutniveau, har informeret alt det man har kunnet i forhold til de rammer man har haft, men at den øverste ledelse har været for restriktiv i processen. Både i forhold til tid og til detaljer om kernen i de økonomiske problemer.</p> <p>Karl Anker efterspurgte kommentarer til, hvordan processen forløb internt på instituttet.</p> <p>Mange var nervøse, ikke mindst blandt laboranter og det administrative personale. Der har været meget åbenhed omkring de frivillige fratrædelser internt blandt personalet, hvilket har været en god oplevelse.</p> <p>Karl Anker roste især HR for at være en stor hjælp i processen. Enkelte medarbejdere har været skuffede overfor KAJs konkrete håndtering af enkeltsager, da han har været nødt til at agere mere ”sterilt” end han ellers har for vane.</p> <p>Folk resumerede deres svar. CIN/JWC samler et fælles svar fra kemi til rektor.</p>
--	---

--	--

2. Nyvalg til LSU

2.1 Foreslås udsat til september

Beslutning/sammenfatning	Det blev vedtaget at flytte valg til september fremadrettet.
--------------------------	--

3. Personale

3.1 Ny kontorelev – elev til værksted

3.2 Øvrigt.

Beslutning/sammenfatning	Ny kontorelev 1. august. Ny finmekanikerelev 1. september. Eleverne betales centralt, ikke af instituttet.
--------------------------	--

4. Økonomi

Beslutning/sammenfatning	Regnskab blev udleveret.
Presset økonomi	<p>Karl Anker redegjorde for vores aktuelle økonomiske situation. Vores underskud for 2013 endte på 2,7 millioner, hvilket var overraskende, da vi frem til jul havde forventet et 0-resultat. Vi har fået at vide af fakultetet, at vi ikke må have underskud i 2014. Vi skal faktisk have et overskud på 2 millioner plus.</p> <p>Driftsbudgettet er skåret kraftigt. Det er på ca. 4,5 millioner. Et stort problem, vi står med er, at der ikke i budgettet (lagt sidste år) er taget tilstrækkelig højde for reetablering af 1513 (indkøb til laboratorier mm). Der er afsat 300.000 kr., men udgiften bliver væsentligt større.</p> <p>Overordnet så balancerer vi på et knivsæg, men vi gør det så godt, vi kan.</p> <p>Ingen yderligere kommentarer fra LSU.</p>

5. Renovering

5.1 Status 1513 – genindflytning

5.2 Status 1511 – 1512

<p>Beslutning/sammenfatning</p> <p>For sent igang</p>	<p>Overordnet er vi kommet alt for sent i gang med at planlægge renoveringen i 1512 og 1511. Det burde være gjort i efteråret 2013. Der har i de seneste måneder været arbejdet i et nyt renoveringsudvalg på at lave en samlet plan for hele huset, ikke blot 1511 og 1512.</p> <p>Indflytningen i 1513 skaber store udfordringer, og der er i FU fokus på at få det planlagt, så undervisningslab er klar til undervisningens start i efteråret 2014.</p> <p>Udvidelsen af laboratorierne fra 18 – 24 personer kræver større investeringer. Desuden vil den kommende studenterlounge kræve investering til møbler. Værkstedsgangen skal indflyttes, og det vil også koste en betydelig sum.</p> <p>Der er i forbindelse med renoveringsudvalgets arbejde ændret en del på placering af folk i forhold til tidligere ud fra et samlet billede for husets aktiviteter.</p> <p>Vi har en meget stram tidsplan i forhold til at melde en samlet plan for 1511 – 1512 ind, da vi ellers risikerer ikke at kunne få arkitekter og ingeniører, der har erfaring med at arbejde på AU, da der i juni skiftes udbudsregler for byggeprojekter.</p>
---	---

6. Task Forces

6.1 Status og køreplaner

<p>Beslutning/sammenfatning</p>	<p>3 af task force grupperne fremlægger deres arbejde på mandag til informationsmødet, så vi kan få feedback før implementering: Sammenhængskraft, kemikaliehåndtering, apparaturpark.</p>
---------------------------------	--

	<p>Mere end $\frac{3}{4}$ af instituttets medarbejdere har været involveret i arbejdet.</p> <p>Der vil ske store forandringer, og det er vigtigt at vi får det gjort hurtigt. Flere af tingene før sommerferien.</p>
--	---

Side 5/5

7. Eventuelt

Beslutning/sammenfatning	<p>Næste LSU bliver i september efter nyvalg i august/september. Her opdateres årshjulet også.</p> <p>Den psykiske apv-handlingsplan er ved at blive opdateret, og vil blive indmeldt til arbejdsmiljøorganisationen (Jørgen Brøchner Jespersen).</p>
--------------------------	---