

LSU 22. marts 2018 – referat

Deltagere: Jeanette Dandanell (JDA), Jacob Overgaard (JOv), Tommy O. Kessler (TOK), Jeppe Olsen (JOI), Birgit Schiøtt (BS), Jens W. Clausen (JWC)

1. Godkendelse af dagsorden

Referat godkendt.

2. Meddelelser

a. Arbejdsmiljøstatistik 2017

Kemi ligger under middel for ST. Der har været 3 langtidssygemeldinger, heraf 2 graviditetsbetingede.

3. Lønforhandlingsproces 2018

Ansøgningsprocessen er overstået. Der forhandles frem til og med maj. Mulig forsinkelse hvis der bliver konflikt i forbindelse med OK18.

4. Økonomi

a. Resultat 2017

Driftsresultatet var positivt med 160 - 200 tkr. i 2017. Vi håber at få det overført grundet renovering af 1511. Dette afgøres senere.

ØR1 (status på økonomi efter kvartal 1) ser fornuftigt ud. Det ser p.t. ud til, at vi får et overskud svarende til den løn, der er sparet ved, at vi er blevet forsinket med at ansætte en lektor indenfor NMR. De sparede midler vil blive brugt til en startpakke i forbindelse med stillingen, og ifb. med det kommende ØR1-møde med dekanen, vil vi bede om dette.

Driftsbudget 2018.

Niveauet for 2017 fastholdes i 2018 (fraregnet de ekstraordinære dekanmidler i 2017). Dog er den interne fordeling på aktivitetsnumre justeret ift. forbrug i 2017 samt forventninger til 2018.

b. Orientering om ny økonomimodel, 21. marts

LSU gav udtryk for, at orienteringen for Ledelser og LSU'er på ST d. 21/3-2018 havde været kompliceret stof, men godt at få.

Princippet med, at de faglige miljøer står for støtteundervisning, består, så de studerendes hjeminstitut ikke begynder selv at udbyde kurser indenfor støttefagene.

Der køres et skyggeregnskab i en del af 2018 med den nye økonomimodel, så man kan få erfaringer med den, inden den rulles ud i 2019.

Dekanen opfordrede på mødet til at vende tilbage med spørgsmål og kommentarer.

Dekanen understregede, at intentionen er øget transparens, samt at institutterne kører videre med samme råderum som i dag, når den nye økonomimodel indføres i 2019.

5. Personale

a. Stillinger - status

Teoretisk kemi

- *Lektorat/professorat - Opslaget er aktivt indtil 1. april*

Bio-NMR

- *Lektor, den udvalgte kandidat forventes at starte 50% per 1/1-2019 og overgå til 100% fra 1/7-2019 for at kunne færdiggøre forpligtelser overfor tidligere arbejdsgiver.*

Thomas Vosegaard er udnævnt til professor i Biological NMR Spectroscopy per 1/2-2018

Laborant

- *Anne A. Iversen startede 15/2 2018 tilknyttet undervisning og Organisk kemi*
- *Endnu en laborantstilling er under fastansættelse*

AC-TAP stillinger - status

Advanced physical property characterization (fastansættelse)

- *Kasper Borup: Start 1/3-2018*

NMR spectroscopy for use in inorganic and organic chemistry (fastansættelse)

- *Formel start 1/8-2018. Dog glidende overgang fra nuværende stilling.*

Single crystal and powder X-ray diffraction within inorganic chemistry (fastansættelse)

- *Peter Nørby: 1/4-2018*

Organisk syntese (tidsbegrænset ansættelse)

- *Bjarke Skyum Donslund – periode: 1/5-2018 – 30/4-2020*

Mass spectrometry, analytical and atmospheric chemistry

- *Stillingen er tilbudt til kandidat. Svar afventer.*

Organic Chemistry

- *Genopslag – midlertidig ansættelse af én person pr. 1. april 2018 i ét år.*

6. Søjlestruktur

a. Præsentation af struktur

Strukturen er rundsendt til alle medarbejdere med frist for kommentarer 23/3-2018..

Søjlerne og intentionen bag blev gennemgået og diskuteret.

Statusgruppe, som skal følge implementeringen, er nedsat. Første møde blev afholdt 21/3-2018.

7. Fremtidig organisering af LSU

I forbindelse med den nye søjlestruktur, er der et ønske om at kigge på LSU's organisering, så det sikres, at LSU er repræsentativt og afspejler organisationens sammensætning. LSU besluttede at nedsætte et mini-udvalg (Jacob Overgaard (B-side), Jeanette Dandanell (B-side), Jeppe Olsen (A-side)), der skal komme med forslag til, hvordan LSU fremadrettet organiseres inden for de afstukne rammer af 3 A-side medlemmer og 4 B-side medlemmer (uændret). Det er målet, at forslaget fra arbejdsgruppen kan forelægges på LSU i september 2018.

8. OK 2018

Mulig lockout fra 10. april. Det er vigtigt at holde sig opdateret på <http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/overenskomstforhandlinger-ok18/>

Her opdaterer AU løbende med information om, hvordan man skal forholde sig.

Studerende kan desuden holde sig opdateret på studieportalen.

*Det er vigtigt at melde til HR, hvis man ikke er omfattet af en eventuel lockout (medlem af ikke-konflikttramt organisation/ikke medlem af en faglig organisation), da en lockout vil betyde, at lønnen tilbageholdes: Send en mail til hr.st.team1@au.dk og nærmeste leder. Notér i emnefeltet følgende: **Navn, auid, Not union Member** (eks: Jens Jensen, auid xxxxxx, Not union member)*

9. Renovering

Renoveringen af 1511 går planmæssigt. Linderberg Lab tømmes efter undervisningsperioden F18 (slut april), således at nogle dele af renoveringen af Linderberg Lab kan påbegyndes. Der skal udskiftes stinkskabe og bordplader.

10. Eventuelt