

**Møde den: 03.04.2014**  
**1510-410**  
**LSU**

**Til stede:** Karl Anker Jørgensen, konst. institutleder (KAJ), Jens W. Clausen (JC), Frank Jensen (FRJ), Niels Pind (PIND), Jeanette Dandanell (JDA), Bente Olsen (BEO), Esben Fræer (EF), Charlotte Illum Nielsen, HR (CIN)

**Fraværende:**

1. **Orientering om AU psykisk APV handlingsplan – status**
2. **Personaleadministrative retningslinier (orientering, HR)**
3. **Evaluering af MUS**
4. **Besparelsesproces – status og fremtid**
5. **Økonomi**
6. **Evt.**

Dato: 22. april 2014  
Ref: JWC

Side 1/5

1. **Orientering om AU psykisk APV handlingsplan – status**
  - Behandles i LAMU og koordineres derpå med LSU.

Beslutning/sammenfatning	På et fælles HAMU- og HSU-møde den 6. marts blev AU's psykiske APV-handlingsplan godkendt.
Psykisk APV-handlingsplan	JWC gennemgik de væsentligste elementer af handlingsplanen. Selve opfølgningen på instituttet er lagt i LAMU (arbejds miljøudvalget), der senere vil indstille til LSU, hvad der skal behandles i dette forum/sammen med LAMU.  <a href="http://medarbejdere.au.dk/nyhed/artikel/faelles-apv-handlingsplan-for-au-godkendt/">http://medarbejdere.au.dk/nyhed/artikel/faelles-apv-handlingsplan-for-au-godkendt/</a>  Esben Fræer kommenterede, at hvis ordene bliver til handling, så vil det være godt, men at vi vil se det før vi tror det. En holdning, der var generelt enighed om.

## 2. Personaleadministrative retningslinjer (orientering, HR)

<p>Beslutning/sammenfatning</p>	<p>HSU (HovedSamarbejdsUdvalget) har nedsat et underudvalg, der skal sikre, at vi får fælles retningslinjer på AU. Seneste resultat af dette arbejde er nye præciseringer på fire områder – se nedenfor, som implementeres pr. 1. april 2014. Yderligere information vil snarest blive lagt på Medarbejdernes ABC, <a href="http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/abc/">http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/abc/</a></p>
<p>Forsikring ved tjenesterejser i udlandet</p>	<p>Tjenesterejseforsikringen er en del af statens selvforsikring. I skadestilfælde skal AU selv betale.</p> <p>Forsikringsordningen gælder kun for rejser til udlandet. Forsikringen gælder fra det tidspunkt, medarbejderen forlader sin bopæl for at foretage en rejse til udlandet. Medarbejdere skal indhente et forsikringskort.</p>
<p>Kørsel i tjenestebil</p>	<p>Tjenestebiler må kun føres af medarbejdere, der foretager kørsel i universitets tjeneste. Studerende kan dog godt anvende bil i forbindelse med studierelaterede aktiviteter. Dette skulle ikke give nogen udfordring i forhold til kemishow/besøgsservice brug af bil, jf. HR. Der må ikke foretages private ærinder under kørslen.</p>
<p>Flekstid</p>	<p>Fleksordning kan etableres lokalt, hvis man ønsker det (opsparing af tid ud fra en relativt fast mødetid). VIP-medarbejdere kan ikke have en flekstid, da deres ansættelsesforhold er anderledes skruet sammen.</p> <p>Man må max have 37 timer opsparat og minus 10 timer. Udover dette aftales det lokalt med nærmeste leder. Afvikling aftales også med nærmeste leder.</p>
<p>Job på særlige vilkår</p>	<p>Job på særlige vilkår. CIN fortalte om de forskellige muligheder, der findes. Bl.a. fleksjob og ansættelse af ledige med løntilskud, virksomhedspraktikordning.</p>
<p>Samtidighedsferie</p>	<p>JDA efterspurgte nyt om samtidighedsferie (praksis), og fik at vide, at det er lige på trapperne.</p>



	de. Det er forretningsudvalgets ønske, at disse grupper involverer medarbejderne så alle kan tage ejerskab for processen.
--	---

## 5. Økonomi

Beslutning/sammenfatning	KAJ orienterede om instituttets økonomi.
--------------------------	--

## 6. Evt.

<p>Renovering</p> <p>Informationskontoret/ sekretariatet</p> <p>Personale</p> <p>Langelandsgade</p>	<p>Der er møde i renoveringsudvalget i morgen, da vi har travlt i forhold til at lave en samlet plan.</p> <p>Den igangværende renovering forløber efter tidsplanen.</p> <p>Det undersøges om vi kan bibeholde opbevaring af nitrogen og gas uden for i de midlertidige rammer, der er etableret. Foreløbig i hele ombygningsperioden for 1513, 1512 og 1511.</p> <p>Det vil være en del af task forcen for ”sammenhængskraft” også at se på hvordan informationskontoret kan bidrage til at opnå større sammenhængskraft.</p> <p>JWC oplyste, at man afventer svar på, om vi vil få endnu en kontorelev, som vi har ønsket.</p> <p>Mogens Christensen er blevet ansat. De første 2 år er hans løn betalt af et Sapere Aude legat.</p> <p>Henrik Stapelfeldt overgår fra professor MSO til fuldt professorat</p> <p>Overgang af Langelandsgade. Vi er i dialog med kommunen om at få etableret et fodgængerfelt med et helleanlæg. Næste møde med kommunen er tirsdag 08.04 kl. 11.00.</p>
---	---

---

---

---