

Møde den: 15.09.2014
1510-410
Ekstraordinært LSU

Til stede: Frank Jensen (FRJ), Karl Anker Jørgensen (KAJ), Jeanette Dandanell (JDA), Jens W. Clausen (JWC), Bente Olsen (BEO), Esben Fræer (EF), Charlotte Illum Nielsen (CIN)

Fraværende: Niels Pind (PIND)

1. Meddelelser
2. Valg til LSU
3. Renovering
4. Årshjul
5. MUS proces (CIN)
6. Tidsramme for lønforhandling 2014 og 2015 (CIN)
7. Høringsvar ved. Universitetsledelsens ”forslag til beslutninger som opfølgning på problemanalysen”
8. Eventuelt

Dato: 24. september 2014
Ref: JWC

Side 1/1

1. Meddelelser

Personale	<p>Til den opslåede professor stilling i bio-computational chemistry er der nu nedsat bedømmelsesudvalg.</p> <p>Der er endnu en professor stilling i opslag pt. – professor i Organic Surface Chemistry.</p> <p>Begge er opfølgninger på MSO professorater og indeholdt i de rammer, der er lagt for instituttets personalestrategi, herunder de tiltag, der blev foretaget i forbindelse med besparelserne i foråret 2014.</p>
Økonomi	
- Inddækning	<p>Inddækning. Det ser ud til, at vi kommer i mål med årets mål. Det har været svært arbejde, og særligt Frank Jensen har her ydet en stor indsats. Målet nås ved at flere medarbejdere er blevet inddækket af bevillinger.</p> <p>Der blev spurgt om eventuel overinddækning kunne overføres til næste år. Dette er uvist.</p>

- Driftsbudget	Det ser fornuftigt ud. Der er dog stadig ubekendte, der kan have betydning for instituttets økonomi de kommende år.
----------------	---

2. Valg til LSU

Valg	JWC orienterede om, at der har været uklarhed over om valget til LSU skulle igangsættes nu eller først til foråret. Dette er nu afklaret og B-siden skal have igangsat valg af nye medlemmer til LSU (A-side udpeges af ledelse).
Valgproces	<p>De faglige organisationer er gået i gang med dette.</p> <p>For HK/KS-medlemmer gælder det, at man i LSU ikke er repræsenteret ved en lokal tillidsmand, men ved en lokalvalgt repræsentant for gruppen af administrative TAP.</p> <p>Så vidt muligt skal nye medlemmer/genvalgte medlemmer være klar inden næste møde i LSU.</p>

3. Renovering

Bygning 1513 – status	Vi er ved at være igennem og er i gang med mangeludbedring. KAJ anerkendte, at det har været en hård proces og vil gerne takke især laboranterne for deres store indsats.
Dyr indflytning	<p>Indflytningen på 2. og 3. etage har kostet omkring 1.000.000 kr. Instituttet havde 300.000 kr. afsat til hele renoveringen.</p> <p>Der pågår forhandlinger med fakultetet om støtte til indflytning til etage 1, 4, 5.</p> <p>Værkstederne er ved at komme på plads. Et overslag er, at det vil koste 225.000 kr. at komme helt på plads.</p> <p>For 4. og 5. etage vil det blive anslået 1.300.000 kr.</p>

4. Årshjul

Revision	JWC foreslog at revidere LSU-årshjulet for at sikre, at det svarer til vores behov. Ingen kommentarer fra LSU.
----------	---

Side 3/3

5. MUS proces (CIN)

Opstart af MUSproces	Institutlederen har til hensigt at starte processen op i oktober/november. Emner, som IL ønsker at følge op på MUS samtalerne er: Renovering, stress, apv. Det blev efterspurgt fra IL, om LSU havde ekstra emner. Det var der ikke.
Ros til MUS koncept og skemaer	EF roste konceptet og de skemaer, der er udarbejdet. Det mekaniske værksted ønsker, at deres MUS samtale tages med institutlederen.
Kursus til nye MUS førende ledere	CIN: Alle medarbejdere vil få en samtale – ingen bliver glemt. Der vil blive afholdt et opsamlende kursus for nye MUS-førende ledere om, hvordan man holder den gode samtale.

6. Tidsramme for lønforhandling 2014 og 2015 (CIN)

Lønforhandling '14 & '15 slås sammen	Lønforhandlingerne 2014 og 2015 bliver slået sammen. Dette er aftalt med de faglige organisationer. Om der skal indføres lokale kriterier på Institut for Kemi drøftes på næste LSU møde. CIN redegjorde for den praktiske proces og tidsrammen for lønforhandlingsprocessen. Tidsrammen kan også ses her .
--------------------------------------	--

7. Høringssvar ved. Universitetsledelsens ”forslag til beslutninger som opfølgning på problemanalysen”

Side 4/4

<p>Kommentarer fra LSU til Uniledelsens forslag</p>	<p>EF tilkendegav at ”inddragelse af relevante medarbejdere” bør defineres af LSU. Derudover spurgtes til om ”medindflydelse” skal tolkes som høringer eller medbestemmelse. Hertil svarede KAJ, at hans intention er at inddrage medarbejderne mest muligt.</p> <p>EF mente, at der i forslagene er en ”skævvridning” af muligheden for indflydelse mellem VIP og TAP, og pointerede, at ved TAPansættelser er vigtigt at inddrage TAP.</p> <p>EF fremhævede afsnittet om kommunikation i forslagene som godt, og roste instituttets lokale hjemmesider.</p>
<p>Instituttets svar på Uniledelsens forslag</p>	<p>KAJ: Husets svar vil blive, at det er et godt arbejdsdokument, og vi glæder os til den videre proces. En proces, som vi lokalt allerede har været i gang med at forberede os på i et stykke tid.</p> <p>Dette blev godkendt af LSU.</p>

8. Eventuelt

<p>Instituttlederen</p>	<p>EF: Hvor lang tid forbliver KAJ konstitueret?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der er indtil videre ikke nogen slutdato.
<p>Institutdag</p>	<p>JDA: Kommer der en institutdag igen?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der kommer en institutdag i efteråret. Dette bliver der orienteret om på medinformationsmødet 16.09.2014.
<p>Institutforum</p>	<p>JDA: Hvad er status på Institutforum? De administrative TAP vil gerne repræsenteres heri fremadrettet.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Institutforum er p.t. på stand by. Forummet, dets form og indhold vil formentlig blive taget op i den kommende proces efterfølgende uniledelsens forslag