

Møde den: 26.05.2016
LSU

Referat

Til stede:

LSU: Birgit Schiøtt (BS), Lisbeth Andersen (LA), Jens W. Clausen (JWC), Jeanette Dandanell (JDA), Tommy Kessler (TK), Jeppe Olsen (JOI) , Charlotte Illum Nielsen (CIN)

Fraværende: Jacob Overgaard (JOv,)

1. Godkendelse af dagsorden

Beslutning/sammenfatning	Godkendt.
--------------------------	-----------

Dato: 26.05.2016

2. Studieoptag – studieforhold generelt

Beslutning/sammenfatning	<p>Punktet tages med på næste ordinære LSU.</p> <p>Der arbejdes med fremdriftsreform samt semesterstruktur på VIP-seminar d. 30. maj – 1. juni om uddannelsens fremadrettede udseende.</p>
--------------------------	--

Side 1/3

3. Igangsættelse af MUS-proces

Beslutning/sammenfatning	Vi har afsluttet MUS-processen i starten af 2016, men skal allerede nu til at tænke over den næste proces.
MUS – temaer 2016	Skal vi afvente næste møde, så eventuelle temaer affødt af APV kan komme med? Vedtaget af LSU.
Mini-MUS	Opfordring: Det kan være en god idé at holde en mini-MUS, dvs. en kort opfølgende status-samtale her ca. 5-6 mdr. efter MUS. Erfaring viser, at en samtale på ca. 15-30 min. har stor effekt. Frivilligt.

4. Lønforhandlingsproces - afrunding

Beslutning/sammenfatning	Lønforhandlingsprocessen blev afsluttet 17. maj. Alle ansøgere fik besked per mail, og slutteligt blev alle medarbejdere orienteret via en fælles mail om, at processen var afsluttet.
Lønforhandling afsluttet	Der har været få henvendelser vedr. afslag og en del "tak"-henvendelser.

<p>Processen – fungerede den?</p>	<p>Brev fra HR om lønforbedringer (til de, der har fået) kommer i morgen, 27.05, i medarbejdernes dueslag på kemi.</p> <p>Processen med at sende individuelle mail og en fælles mail fungerede godt. LSU opfordrer til at gentage procedure næste år.</p> <p>Generelt var LSU tilfredse med processen.</p>
-----------------------------------	--

5. Personale

<p>Beslutning/sammenfatning</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Carsten Pedersen startede 1. april som 1/2 Kiros-person samt 1/2 støtte til grupper på iNANO. - Victoria Birkedal blev ansat 1. april som lektor. - Fundraiser, Jacob Ramsay, er startet 01.05.2016 - Tobias Weidner, fysisk kemi, starter 1. juni. Får plads i 1511-220. Indlejringsstilling i COMI-centeret. - Materialekemistillingen – Indlejringsstilling i CMC. 36 ansøgere, 14 kvalificerede på lektorniveau, 3 til samtale. Ansættelsesudvalget arbejder lige nu med indstillingen. - Undervisningslaborant-barselsvikar, Majbritt A. Tretow-Louf. Starter 1. august. Der var 38 ansøgere. - LA anførte, at hun var ked af, at man valgte en Cand. Scient. I en laborantstilling. BS svarede, at ledelsens holdning er, at vi altid går efter de bedst kvalificerede til vores konkrete stillinger.
---------------------------------	---

6. Økonomi

<p>Beslutning/sammenfatning</p>	<p>Afventer universitetsbestyrelsens udmelding om fordeling af besparelserne på 300 millioner. Det vil betyde besparelser på kemi, men i hvilket omfang ved vi ikke endnu. Vi forventer dog, at det ikke bliver voldsomt. Rektor har meldt ud i HSU, at man regner med at eventuelle reduceringer vil kunne klares med naturlig afgang.</p>
---------------------------------	---

7. Renoveringsproces – status (JWC)

<p>Beslutning/sammenfatning</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Arbejdet i 1512 forløber indtil videre planmæssigt. - I gang med at planlægge udflytning af kemikalielager samt det store flyttepuslespil <ul style="list-style-type: none"> - Herunder, hvor skal KDAA og SUP være. Formentlig i et undervisningslaboratorium, hvilket vil betyde omplacering af nogle hold. - LA gjorde opmærksom på, at der måske er noget kapacitet på iNANO, der vil kunne bruges, samt at man måske kunne flytte undervisning fra iNANO til kemi, hvis det kunne hjælpe på "puslespillet". - Der er endnu ikke meldt ud fra ST-Byg, hvornår den planlagte renovering af 1510 (Linderberg-lab mm.) forventes igangsat. Det vil dog ske i forbindelse med renoveringen af bygning 1511, dvs. senest december 2016.
---------------------------------	---

8. Eventuelt

Der blev, som opfølgning på tidligere diskussion i LSU om ligestilling, gjort opmærksom på, at AU nu har vedtaget en ”Handleplan for flere kvinder i forskning”.

(http://medarbejdere.au.dk/fileadmin/www.medarbejdere.au.dk/hr/Politikker_strategier/AU_s_Handleplan_For_Flere_Kvinder_i_Forskning_final.pdf).

Sygefraværstatistik for 2015:

Blev gennemgået på det efterfølgende fællesmøde med LAMU, hvor også resultaterne af den netop offentliggjorte psykiske APV blev drøftet.