



Møde den: 22.02.2013
Musehullet
LSU/LAMU

REFERAT

Til stede: IBJ (Ib Johannsen), PIND (Niels Pind), PHALD (Peter Hald, sikkerhedsleder), JCK (Jens Christian Kondrup), JDA (Jeanette Dandanell), ALP Annette Lind Petersen, JOAN (Joan Kai Christensen), CIN (Charlotte Illum Nielsen), NYG (Arne Nygaard), FRJ (Frank Jensen), JSKIB (Jørgen Skibsted), JWC (Jens W. Clausen, referent), MKRYGER (Mille Kryger)

Fraværende: HHJ (Henrik Helligsø Jensen), Bente Olsen (BEO)

Dato: 13. marts 2013
Ref: JWC

Side 1/5

1. Fællesmøde med LAMU - ramme

2. Psykisk APV

3. Evt.

Almindeligt LSU

4. Budget (jf. årshjul)

5. Renovering

6. Snitflade i forhold til Institutforum

7. Opfølgning på MUS-proces (jf. årshjul)

8. Kompetenceudvikling (jf. årshjul)

9. Lønforhandlingsproces (jf. årshjul)

10. Forslag til mødedatoer året ud (jf. årshjul)

(03.04, 29.05, 27.08, 16.10, 27.11)

11. Evt.

1. Fællesmøde med LAMU - ramme

IBJ: Hvis vi ikke når punkterne til LSU, så kan vi indkalde ekstraordinært 13. eller 14. marts.

2. Psykisk APV

IBJ: Målet for i dag er, at vi får lagt rammerne for den fremadrettede proces. Ikke at dykke ned i tallene – som først blev offentliggjort i går – endnu.



IBJ præsenterede en kort opsummering af tallene i den overordnede rapport. Vi får senere mere detaljerede tal for kemis forskellige faggrupper. (vedhæftet)

”Kommentarer”

PIND: Vigtigt med fokus på mobning og vold. Generelt har der ikke været tilfredshed med ledelsen – særligt ikke AUs ledelse. Men mange gode elementer i tallene.

PHALD: Generelt enig med PIND. Overordnet viser tallene for instituttet, at folk er glade for at være her. Der, hvor problemerne opstår er de faktorer, der kommer udefra. Kommunikation fra AU + internt på instituttet er helt centralt, og det skal vi arbejde med. 10% stressede er for højt et tal. Mobning mm er uacceptabelt, og vi har heldigvis en mobbehandlingsplan, som vi kan bruge i vores arbejde.

JCK: Kemi klarer sig godt. Men særligt den interne anerkendelse af hinanden er en udfordring!

JSKIB: Intern anerkendelse kan gøres bedre, og vil formentlig øge produktiviteten. Udfordring med tallene er – når det er så overordnet – er, at grupperne er diffuse.

MKRYGER: Enig med ovenstående. Stress, forholdet mellem arbejdsbyrde og anerkendelse skal hænge sammen. Kommunikation, bedre overblik over deadlines og forventninger.

JDA: Kommunikation og synlighed på instituttet skal forbedres.

ALP: Kommunikationen kan forbedres.

JOAN: Kommunikation. Tit går der mange rygter, så vil det være bedre, at vi måske får tidligere –men ikke fuldstændig – kommunikation. Så kan man undgå rygter.

CIN: Ingen kommentarer.

NYG: intern anerkendelse til særligt TAP mangler. Samarbejde med HR fungerer rigtig godt.

FRJ: AU ledelsen får smæk. Kan vi ikke gøre noget ved. Særligt IT er et stort problem. Og der er ingen fremdrift.

JWC: Kommunikation er den største udfordring, og har indvirkning på mange af de andre områder, hvor der er udfordringer.



Opfølgning på psykisk apv – hvordan griber vi processen an?

IBJ gav oplæg fra HR om forslag til fremadrettet proces.

(Hvordan læser vi tallene, Hvad vil vi opnå, Hvilke metoder vælger vi, opfølgning?)

Hvad gør vi så nu? (åben diskussion)

”Kommentarer”

PHALD: Vi burde få specialkørslerne om ca. en uges tid (mere detaljerede tal for vores institut på gruppeniveau).

JCK: Lige nu taler vi om luftkasteller, da vi ikke har tallene endnu.

PHALD: Det er vigtigt, at nogen får ansvar for at læse tallene.

NYG: I den gamle psykiske APV, var det også (som her) IT, der var det mest problematiske.

JCK: Vigtigt at få beskrevet vores proces for psykisk APV. Derefter screene tallene, og sende det ud.

JWC: Forslag til proces: at tallene sendes til diskussion i forskningsgrupperne og derfra meldes tilbage til LSU/LAMU.

IBJ: bekymring, at nogle grupper er for små.

ALP: Nogle er ikke tilknyttet en gruppe.

FRJ: Tvivler på, at alle grupper vil lægge i den indsats, at levere en skriftligt svar.

FRJ: Vi skal fokusere på de interne elementer i det vi sender ud i huset. Det, der er udadrettet (it, administration) kan vi tage i LSU/LAMU regi.

IBJ: Opfordring til at tage det på forskningsgruppeniveau. Derefter vil der blive lavet fokusgrupper for de enkelte problemstillinger, der måtte blive identificeret i screeningen.

PHALD: Fokusgrupperne skal holdes åbne, så interesserede kan deltage. God idé at bruge forskningsgrupperne som en referenceramme, da folk her ses regelmæssigt.

IBJ: Kan vi lave en gruppe, der kan forlæse tallene, og pege særlige fokusområder ud samt lave en læsevejledning, der kan sendes med ud?



VEDTAGET:

Det vedtages, at en gruppe bestående af PHALD, JWC, JCK, FRJ skimmer specialkørslerne igennem og kommer med et oplæg til LSU/LAMU og resten af organisationen, om hvilke emner, der bør rettes særligt fokus mod. Tidsrammen er, at det skal laves på et par dage efter, vi har modtaget tallene, så vi kan sende det hurtigt ud.

Overordnede problemstillinger særligt med fokus på elementer, der peger ud af huset tages i LSU/LAMU – eksempelvis it, administration m.m.

Udover at behandle tallene for den psykiske apv i forskningsgrupperne, skal de også behandles i bl.a. TAP-regi, så de, der ikke er (fuldt) tilknyttet en forskningsgruppe også høres (laboranter, værksted, sekretariat).

IBJ: Der findes på siden for APV en debattråd, som alle kan benytte sig af (<http://medarbejdere.au.dk/autildebat/>).

3. Evt.

PHALD: Evakueringsøvelse – varslet i foråret/sommer. Endelig dato meldes ud senere.

Vi har nogle ubehandlede fysisk apv'er, som grundet en misforståelse og uklar kommunikation fra oven ikke er blevet behandlet endnu. Det sker hurtigst muligt.-

Almindeligt LSU

IBJ: Grundet tiden vil jeg foreslå, at vi holder ekstraordinært LSU i midten af marts, da eksempelvis budget ikke er på plads endnu. Opfølgning på MUS vil vi gerne have god tid til, og gerne i et fælles LSU/LAMU møde.

- Vedtaget

4. Budget (jf. årshjul)

- Status
- Nyt budget

5. Renovering

Udsat.



6. Snitflade i forhold til Institutforum - udsat

Udsat.

7. Opfølgning på MUS-proces (jf. årshjul)

Udsat.

8. Kompetenceudvikling (jf. årshjul)

Udsat.

9. Lønforhandlingsproces (jf. årshjul)

Ansøgningsperiode: 02.04.2013 – 19.04.2013

Forhandlingsperiode: 15.05.2013 – 28.06.2013

Tilbage melding: juni – 06.09.2013

Udbetaling: juni – september 2013

10. Forslag til mødedatoer året ud (jf. årshjul)

(03.04, 29.05, 27.08, 16.10, 27.11)

Forslag til ekstraordinært LSU/LAMU 13.03.2013, kl. 10.00 – 12.00

JWC indkalder.

JDA: foreslåede mødedato 16.10.2013 er i uge 42.

Det aftaltes at rykke mødet til 09.10.2013.

11. Evt.