

Referat fra møde i LAMU 10. september 2017

Tid: Torsdag d. 10.08.17 kl. 10.30 – 11.30
Sted: Lokale 1513 - 314
Deltagere: Medlemmer af LAMU samt Birgit, Thomas og Per som ressourcepersoner. Afbud fra Birgit, Jens og Henrik.

Program:

Kl. 10.30 Velkommen
Fast dagsorden:

- Siden sidst.
 - Arbejdsskade. En klemt finger viste sig at være et knoglebrud. Der er lavet arbejdsskadeanmeldelse på den
 - Nyt valgt medlem til Org AM-gruppe da Annette har sagt op. Der mangler et valgt medlem frem til valget i foråret. Der er ikke suppleanter på AU. Det ville være OK at vente til februar, men i den proces vi er i gang med, er det væsentligt at have repræsentation. Gruppen skal forsøge at finde en indtil da. Det ville ikke skade at det måske var en Ph. D.-studerende, så den (meget store) gruppe også havde repræsentation. Det er vigtigt at alle medarbejdergrupper er aktive i arbejdsmiljøarbejdet. Henrik iværksætter at få fundet en ny rep. Indtil videre frem til februar.
 - Der har været problemer med stinkskebe som blev forurenede pga. ferielukningen. Det er dyrt at holde skabene kørende, men det må ikke medføre en risiko for medarbejderne.
- Oplæg og debat vedr. trivsel, stress og psykiske arbejdsmiljø.
 - Def. af den gode arbejdsplads. Milepæle/faser vi skal arbejde os igennem.
 - Information
 - Gode MUS-samtaler
 - Kompetenceudvikling
 - Sociale arrangementer
 - Intro af nye medarbejdere
- Planlægning af tilbagemelding de forskellige arbejdsmiljøområder
 - Hvad skal der handle på for at få så god en arbejdsplads som muligt?
 - Information! Der skal informeres nøjagtigt og bredt, så rygter kan afkræftes og det er muligt at følge processen. Men folk skal også spørges, om de får den information de skal bruge, og at informationen også flyder den anden vej.
- Evt. information vedr. processens 7 indsatsområder
Særligfokus på synlig og tydelig driftsstyring

Kl. 11.15 Eventuelt
Afslutning:

- Aftaler til næste møde:

Kl. 11.30 Tak for i dag

Mvh
Peter Hald