

## Referat af LAMU-møde 7. oktober 2016

Deltagere: Annette havde meldt afbud

- Siden sidst
  - Kun en mindre personskaade siden sidst: Byggemateriale der ramte medarbejder og gav et slag og en brilleskaade.
  - To mindre brande (Skolekemi og Linderberg Lab).
  - Sikkerhedsintro er afholdt med alle førsteårsstuderende i Almen Kemi.
  - Brandkursus og arbejdsmiljøkursus afholdt. Thomas og Bo er fuldt kørt ind på kurserne.
  - Husk at dele information om næruheld. Det er vigtigt for forebyggelsen, at vi ved hvad der sker.
- Skal vi holde LAMU-møderne anderledes end vi gør nu? Bliver folk ikke hørt i LAMU?<sup>i</sup>
  - Alle fremmødte var tilfredse med den måde LAMU-møderne afholdes på, og ønskede at form og mødefrekvens fortsættes som nu. Møder holdes ved behov, og alle medlemmer der ønsker et møde kan initiere at det holdes.
- Evakueringsøvelse
  - Alle skal ud
  - Fejlene vi opdagede sidste gang skulle være rettet
  - (Supplerende: Øvelsen var en succes og alle forlod huset på 4 minutter og 52 sekunder. Næste gang skal vi overveje at øve at nogle trapper måske er spærret og at der føres kommando på samlepladsen. Det største problem var at få slukket talevarslingen efter alle var vendt tilbage. De problematiske alarmtryk er skiftet)
  - Joan har som rutine at gennemgå evakueringsinstruksen når kurser starter. Det er en fremragende ide!
- Psyk APV-handleplaner
  - Psykisk APV handleplaner er lavet og har været til kommentering ved LAMU
  - Jens og Peter har også fået lov til at kommentere Fakultetets handleplan.
- "Processen ved Psyk APV og Fys APV"
  - Jens og Peter har kommenteret på evaluering af processen. Der bruges store kræfter på APV, og det skulle gerne føre frem til at der opnås brugbare resultater. Derudover er det vigtigt, at det i tilfældene hvor medarbejdere rapporterer overgreb, også bliver spurgt om det er meldt og om der er reageret hensigtsmæssigt. Det er også væsentligt at kunne se i hvilke situationer det sker.
- Årlig arbejdsmiljødrøftelse (Nyt skema er på vej. "Uddannelsesplan" er nu en del af det)
  - (skemaet er nu vedhæftet)
  - Princippet er: "Hvordan er året gået, og hvad vil vi fremover". Vi har haft fokus på brug af personligt beskyttelsesudstyr og på arbejdsmiljøet i renoveringsprocessen. På det nye skema kommer der også en uddannelsesplan for LAMU, hvor man i princippet skal lave en plan for alle medlemmer af LAMU.
  - Medlemmer har ret til to dages relevant efteruddannelse det første år og derefter 1½ dag om året.
  - Marianne og Morten skal snarest muligt på det lovpligtige kursus! Find et kursus på et tidspunkt der passer jer, og vi sender jer afsted.
  - Universitetet arbejder på at lave en side der kan give overblik over de aktiviteter som udbydes af AU, men eksterne kurser er også en mulighed.
  - Jeanette er tilmeldt et nyhedsbrev om arbejdsmiljø hvor der også opslås kurser: <http://www.arbejdsmiljoviden.dk/Nyt/Nyheder>

- I november er der kursus i psykisk førstehjælp, og to pladser er øremærket til Kemi hvis vi vil bruge dem.
- Meld ønskerne ind så snart I har dem!
- Orientering om igangværende proces vedrørende ledelse og fordeling af laboranternes arbejde
  - Der er en proces i gang for at løse de konflikter der har været mellem laborantgruppen og ledelsen. HR er involveret og vi har ekstern konsulent på.
  - Konsulenten gennemfører en række samtaler med medarbejdere og ledelse, og så kommer han med en situationsanalyse og nogle handlemuligheder.
  - Det skulle gerne ende med en handleplan som kan videreudvikle Kemi som en god arbejdsplads.
  - Det er primært en ledelses- og en samarbejdsudvalgsopgave, men vi skal følge den fra LAMU, da det psykiske arbejdsmiljø er en væsentlig del af sagen.
  - Det er vigtigt at vi støtter processen og samtidig er opmærksomme på ikke at starte en parallel proces oveni den igangværende.
  - Joan: Laboranterne står sammen som aldrig før og der går mange rygter om gruppen. De er forkerte. Derudover er der nogle personsager som vi ikke skal komme ind på. Afsluttende ser vi i laborantgruppen meget frem til at den eksterne konsulent kan være med til at afdække og komme med nogen løsningsforslag så vi kan få det godt igen. Vi har aldrig haft det bedre internt med hinanden end vi har det nu.
  - Morten: Har konsulenten noget at gøre med prioriteringerne af arbejdet?
  - Peter: Nej, han analyserer kun måden det gøres på. Det er ledelsens ret og pligt at lede og fordele arbejdet, det kan man ikke lægge på konsulenten. Hans arbejde er at analysere og komme med forslag. Han er i gang, der har været holdt samtaler i løbet af ugen.
  - Jens: Der er en pause, og så kommer anden runde samtaler.
  - Jeanette: Det er en ekstern konsulent, men han har arbejdet på AU tidligere.
  - Jens: Der samles data nu i oktober, der laves behovsanalyse og der skal laves en løsning så hurtigt som muligt.
- Eventuelt
  - Bo Richter skal snart på barsel. Jens og Peter får afklaret hvad der skal ske på farligt gods-området når han er væk.
- Næste møde (med fokus på Årlig Arbejdsmiljødrøftelse). Drøftelsen skal fremsendes først i december, og et forslag til dato er derfor: XX/YY

#### Bilag:

- Skema til Årlig Arbejdsmiljødrøftelse
- Årlig Arbejdsmiljødrøftelse fra 2015

---

<sup>i</sup> Med reference til Laborantgruppens uddybende brev af 09-09-2016:

”Det må forventes at der er en saglig tone og ordentlig adfærd på møderne, og at ingen nedgøres for synspunkter, der ikke lige passer ledelsen”